

Feedback ophalen van deelnemers

Maak feedback ophalen simpel, persoonlijk en bruikbaar

Feedback ophalen helpt om te begrijpen wat de ontmoeting heeft opgeleverd en wat goed werkte. Door stil te staan bij ervaringen krijg je waardevolle inzichten om het initiatief te verbeteren en verder te ontwikkelen.

Houd het laagdrempelig en persoonlijk. Vraag niet naar cijfers, maar naar wat iemand heeft ervaren, geleerd of meegenomen en vraag naar tips voor een volgende keer.



De feedbackkaartjes helpen om op een laagdrempelige manier ervaringen op te halen. Print ze uit en laat deelnemers ze invullen aan het einde van de activiteit.

Tips



- Vraag feedback direct na afloop zodat de ervaring nog vers is



- Houd het kort: werk met maximaal 3-4 vragen



- Stel open vragen die uitnodigen tot vertellen



- Zorg voor een veilige en ontspannen sfeer waarin alles gezegd mag worden



- Luister zonder te sturen of te beoordelen



- Verzamel concrete uitspraken (quotes)

Extra aandachtspunten

- Kies een vorm die past bij de doelgroepen (feedbackkaartje, gesprek of korte terugblik)
- Geef deelnemers de ruimte om ook niets in te vullen
- Gebruik de feedback actief: deel inzichten binnen het team
- Koppel waar mogelijk terug wat er met de feedback wordt gedaan

Gebruik de feedback om samen te leren en te verbeteren

HOE WAS HET VOOR JOU?



**JOUW MENING
HELPT ONS HET
VOLGENDE KEER
NOG BETER TE
DOEN**



01

Wat ga je onthouden
van vandaag?

02

Wat was leuker
dan verwacht?

03

Heb je een tip voor
een volgende keer?

04

Zou je nog een
keer meedoen?



Ja



Misschien



Nee

BEDANKT!

**JOUW INPUT
MAAKT IMPACT!**

UW ERVARING

Wat vond u prettig aan deze ontmoetingsactiviteit?

Wat had voor u anders of beter gekund?

Wat neemt u mee van vandaag?

Zou u nog eens willen deelnemen?



Ja



Misschien



Nee

HARTELIJK DANK VOOR UW ANTWOORDEN!